


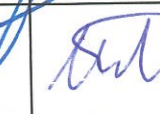






ΚΩΔΙΚΑΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ FRAPORT GREECE

Fraport Greece

Ιούλιος 2024

| Μονάδα / Τμήμα: | Σύνταξη (Τροποποίηση) | | Έλεγχος (τεχνικός) | | Έλεγχος (τυπικός) | Έγκριση | | | |
|-----------------------|---|---|---|---|--|---|---|---|---|
| | CE / LEG-CM | CE / LEG-CM | CE / LEG-CM | CE / HRT | CT / IMS-QU | | | | |
| Όνοματεπώνυμο / Θέση: | Periklis Stroumplos / Head of Legal & Compliance Officer | Korina Ouzouni / Legal and Compliance Assistant | Periklis Stroumplos / Head of Legal & Compliance Officer | Rania Tyrli / Head of Human Resources & Training | Maria Moschovoudi / Quality Manager | Alexander Zinell / CEO | Vangelis Baltas / CFO | Panagiotis Spyros / COO | Andreas Karvelas / CTO |
| Ημερομηνία: | 12.07.2024 | 12.07.2024 | 12.07.2024 | 12.07.2024 | 12.07.2024 | 12.07.2024 | 12.07.2024 | 12.07.2024 | 12.07.2024 |
| Υπογραφή: |  |  |  |  |  |  |  |  | |

Fraport Greece

Έκδοση: 02.01
 Σε ισχύ από: 12.07.2024
 Σύνταξη από: LEG-CM
 Δημοσίευση από: LEG-CM

Σελίδα: 1/18

Πληροφορίες για τα Συστήματα Διαχείρισης

1. Άλλα Σχετικά Έγγραφα / Συνημμένα:

| Ταυτότητα εγγράφου | Τίτλος εγγράφου |
|--------------------|-----------------|
| - | - |
| - | - |

2. Πληροφορίες για το Παρόν Έγγραφο:

| Έγγραφο (D) / Αρχείο (R) | Κωδικός εγγράφου | Θέση διατήρησης | Περίοδος διατήρησης | Διανομή | |
|---|------------------|-----------------|---------------------|---------|---|
| Κώδικας Συμπεριφοράς Εργαζομένων της Fraport Greece | MSD 8.50.5.5-7 | D | IMS | 3 έτη | LEG LEG-CM HRT IMS IMS-QU ECM (System) |
| | | R | - | - | - |

3. Επηρεαζόμενες Μονάδες:

CE CF CO CT

4. Κύριος Διευθυντής:

Όνοματεπώνυμο:
Periklis Stroumpos

Θέση:
Head of Legal (και Compliance Officer)

Τμήμα:
LEG-CM

E-Mail:
P.Stroumpos@fraport-greece.com

Τηλέφωνο:
+30 214 4000 430

Κινητό τηλέφωνο:
+30 698 2978 723

5. Προδιαγραφές (Εθνικές, Ευρωπαϊκές και Διεθνείς):

| Προδιαγραφές | Περιγραφή |
|--------------|--|
| Πρότυπα | - |
| ICAO | - |
| IATA | - |
| EASA | - |
| Άλλα | <ul style="list-style-type: none"> Παγκόσμιο Σύμφωνο του ΟΗΕ Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Συμβάσεις των Ηνωμένων Εθνών/ΟΗΕ Βασικά πρότυπα εργασίας της ΔΟΕ Κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις |

MSD 8.50.5.5-7

Κώδικας Συμπεριφοράς Εργαζομένων Fraport Greece



Πίνακας Περιεχομένων

| | |
|--|-----------|
| Πληροφορίες για τα Συστήματα Διαχείρισης..... | 3 |
| Πίνακας Περιεχομένων | 5 |
| Συντομογραφίες..... | 6 |
| 1. Εισαγωγή..... | 7 |
| Πρόλογος από την Εκτελεστική Διοίκηση της Εταιρείας..... | 7 |
| 1.1. Στόχος, σκοπός και αναμενόμενα αποτελέσματα | 8 |
| 1.2. Πεδίο Εφαρμογής | 8 |
| 2. Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη μας | 9 |
| 2.1. Συμμόρφωση με τους Νόμους, τα Αποδεκτά Πρότυπα και τις Αρχές | 9 |
| 2.2. Συμμόρφωση με τα Ανθρώπινα Δικαιώματα..... | 9 |
| Διαφορετικότητα | 9 |
| Ίσες Ευκαιρίες και Ίση Μεταχείριση..... | 9 |
| 2.3. Προστασία του Περιβάλλοντος | 10 |
| 3. Η Ευθύνη μας ως Επιχειρηματικού Εταίρου..... | 11 |
| 3.1. Πρόληψη της Διαφθοράς | 11 |
| Δώρα και Προσκλήσεις..... | 11 |
| Συγκρούσεις Συμφερόντων | 11 |
| Δωρεές και Χορηγίες..... | 12 |
| 3.2. Δίκαιος και Ελεύθερος Ανταγωνισμός | 12 |
| 3.3. Απαγόρευση των Εσωτερικών Συναλλαγών | 12 |
| 3.4. Απαγόρευση της Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες και της Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας..... | 13 |
| 4. Η Ευθύνη μας στον Χώρο Εργασίας | 14 |
| 4.1. Συνεργασία Μεταξύ των Εργαζομένων | 14 |
| 4.2. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία..... | 14 |
| 4.3. Ασφαλής Χειρισμός Δεδομένων και Επιχειρηματικών Μυστικών | 14 |
| Προσωπικά Δεδομένα..... | 14 |
| Πληροφορίες και Επιχειρηματικά Μυστικά..... | 15 |
| 4.4. Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης..... | 15 |
| 4.5. Προστασία των Περιουσιακών Στοιχείων..... | 16 |
| 5. Η Υποστήριξή μας προς εσάς | 17 |
| 5.1. Πρόσωπα Επικοινωνίας για τυχόν Ερωτήσεις | 17 |
| 5.2. Αντιμετώπιση Λαθών και Παραβάσεων Κανόνων..... | 17 |
| 5.3. Κανάλια Αναφοράς για Υποψίες Παραβάσεων Συμμόρφωσης | 17 |

Συντομογραφίες

- ΟΗΕ** Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών
- ΔΟΕ** Διεθνής Οργάνωση Εργασίας
- ΕΕ** Ευρωπαϊκή Ένωση
- FG** Fraport Greece
- HRT** Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού & Εκπαίδευσης (Human Resources & Training)
- LEG** Νομικό Τμήμα της FG (Legal Dept.)
- LEG-CM** Τομέας Συμμόρφωσης, υπό του Νομικού Τμήματος (Compliance Management Section)

1. Εισαγωγή

Πρόλογος από την Εκτελεστική Διοίκηση της Εταιρείας

Αγαπητοί Εργαζόμενοι,

Διαχειριζόμαστε την επιχειρησιακή λειτουργία αεροδρομίων σε όλο τον κόσμο και παρέχουμε τις σχετικές υπηρεσίες. Με τον τρόπο αυτό στη Fraport, θέτουμε τα θεμέλια για διεθνή συνδεσιμότητα, οικονομική ανάπτυξη και ευημερία. Οι πελάτες μας βασίζονται στην πιστή τήρηση των διαδικασιών μας και τις υπηρεσίες μας που εξελίσσονται και βελτιώνονται συνεχώς.

Το όραμα που εκφράζεται στη δήλωση της αποστολής της Fraport AG, να γίνουμε ο καλύτερος φορέας εκμετάλλευσης αεροδρομίων στην Ευρώπη και να θέσουμε παγκόσμια πρότυπα, βασίζεται στις αξίες της Αξιοπιστίας, της Εμπιστοσύνης, της Δέσμευσης, της Ικανότητας, της Ειλικρίνειας και του Θάρρους.

Αντίστοιχα, ως Fraport Greece έχουμε δεσμευτεί να αντιμετωπίζουμε ο ένας τον άλλον, τους εταίρους και τους γείτονές μας δίκαια, με ουσιαστική εκτίμηση και πνεύμα συνεργασίας, όπως αυτό άλλωστε προκύπτει από το νέο αξιακό μας χάρτη για: Ακεραιότητα – Δεξιότητες – Δημιουργικότητα – Χαρά – Συνεργασία – Σεβασμό. Εκτός από τη δέσμευσή μας να συμμορφωνόμαστε με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς που είναι αυτονόητη, όλα τα παραπάνω αποτελούν σημεία αναφοράς που καθοδηγούν τις ενέργειές μας.

Με τον παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς, αποσαφηνίζουμε την ευθύνη μας ως εταιρεία και ως επιχειρηματικός εταίρος, καθώς και την ευθύνη κάθε εργαζόμενου στον εργασιακό χώρο και δείχνουμε πώς ανταποκρινόμαστε στην ευθύνη αυτή. Παρακαλούμε να διαβάσετε προσεκτικά τον Κώδικα Συμπεριφοράς και να τηρείτε τους κανόνες του στην καθημερινή σας εργασία. Η ακεραιότητα είναι η βάση για τις ενέργειές μας!

Στη Fraport είμαστε όλοι εμείς μαζί, ανεξάρτητα από το πού και σε ποια εταιρεία του Ομίλου δραστηριοποιούμαστε. Μαζί, επιτυγχάνουμε τους στόχους μας.

Η Διοίκηση της Fraport Greece:

Alexander Zinell / CEO

Βαγγέλης Μπαλτάς / CFO

Παναγιώτης Σπυράτος / COO

Ανδρέας Καρβέλας / CTO

1.1. Στόχος, σκοπός και αναμενόμενα αποτελέσματα

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς αντιπροσωπεύει την καθολική βάση και τις αρχές δράσης που διέπουν και καθοδηγούν τη Fraport Greece. Η τήρησή του εξειδικεύεται από περαιτέρω εσωτερικούς εταιρικούς κανονισμούς και οδηγίες.

1.2. Πεδίο Εφαρμογής

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς έχει εφαρμογή σε όλους τους εργαζόμενους¹ και όλους τους γενικούς διευθυντές της Fraport Greece.

Όλα τα στελέχη είναι επιφορτισμένα με την τήρηση και διάδοση του Κώδικα Συμπεριφοράς εντός της εταιρείας και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με αυτόν, ενώ στο πλαίσιο του ρόλου τους ως πρότυπα, φέρουν ιδιαίτερη ευθύνη σχετικά με αυτό.

¹ Εργαζόμενοι: όλοι οι εργαζόμενοι και προσωρινά εργαζόμενοι της Fraport Greece, συμπεριλαμβανομένων των διευθυντικών στελεχών, των προσωρινά απασχολούμενων φοιτητών, των εργαζομένων μερικής απασχόλησης, των μαθητευόμενων και των ασκούμενων.

2. Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη μας

2.1. Συμμόρφωση με τους Νόμους, τα Αποδεκτά Πρότυπα και τις Αρχές

Ως μια παγκοσμίως ενεργή εταιρεία, η Fraport Greece δεσμεύεται στην κοινωνική της ευθύνη για βιώσιμη ανάπτυξη. Αυτό σημαίνει ανάληψη ευθύνης στους τομείς της οικονομίας, της οικολογίας και των κοινωνικών θεμάτων και υιοθέτηση μιας πορείας δράσης που συμμορφώνεται με τους νόμους και τους κανονισμούς.

Δεσμευόμαστε σε διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, κανονισμούς και αρχές, όπως οι αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, η Ατζέντα 2030 του ΟΗΕ και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του ΟΗΕ και τα βασικά εργασιακά πρότυπα της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ). Δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με τους ισχύοντες εθνικούς νόμους.

2.2. Συμμόρφωση με τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

Οι εταιρείες επιτελούν και έναν σημαντικό κοινωνικό ρόλο και άρα έχουν την πρωταρχική ευθύνη να προάγουν τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η Fraport Greece σέβεται τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα, λαμβάνει σοβαρά υπόψη την ευθύνη της για τη συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις και αποφεύγει τις καταπατήσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων κατά τη διάρκεια των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της.

Η συμμόρφωση με τα ανθρώπινα δικαιώματα περιλαμβάνει, ειδικότερα, τα ακόλουθα **δικαιώματα και υποχρεώσεις**:

- Απορρίπτουμε κάθε μορφή παιδικής εργασίας.
- Απορρίπτουμε αυστηρά κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας, καθώς και κάθε μορφή δουλείας ή πρακτικών που μοιάζουν με δουλεία, υποτέλειας ή άλλων μορφών κυριαρχίας ή καταπίεσης στο εργασιακό περιβάλλον.
- Σεβόμαστε το θεμελιώδες δικαίωμα στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα των συλλογικών διαπραγματεύσεων που απορρέει από αυτό για τη διευθέτηση των γενικών συνθηκών εργασίας εντός του Ομίλου στο πλαίσιο της εθνικής νομοθεσίας.
- Εξασφαλίζουμε κατάλληλους μισθούς - η αποζημίωση στη Fraport Greece δεν είναι σε καμία περίπτωση χαμηλότερη από τα ισχύοντα νόμιμα ελάχιστα πρότυπα.
- Δεσμευόμαστε να τηρούμε τις σχετικές νομικές διατάξεις και τα ισχύοντα επαγγελματικά πρότυπα σχετικά με τις ώρες εργασίας, τις άδειες μετ' αποδοχών και τις νόμιμες αργίες.

Διαφορετικότητα

Ως εταιρεία που χαρακτηρίζεται από ευρύνοια, εκτιμάμε την πολυσυλλεκτικότητα και την ποικιλομορφία του εργατικού μας δυναμικού. Αυτό επιτρέπει να εισρέουν στην εργασία μας ποικίλες προοπτικές και εμπειρίες. Με αυτή την ποικιλομορφία σε καθημερινή βάση, μπορούμε να αναπτύξουμε με τους πελάτες μας λύσεις που είναι καινοτόμες για αυτούς. Η εκτίμηση και η αναγνώριση της διαφορετικότητας των εργαζομένων μας συμβάλλει σημαντικά στην οικονομική επιτυχία της Fraport Greece.

Ίσες Ευκαιρίες και Ίση Μεταχείριση

Η Fraport Greece ενθαρρύνει την ποικιλομορφία στο εργατικό δυναμικό της και έχει σταθερό στόχο την απόρριψη κάθε μορφής διάκρισης. Η αρχή της αμοιβαίας εκτίμησης και του σεβασμού αποτελεί ουσιαστικό μέρος της κουλτούρας αξιών της Fraport Greece: Η Fraport Greece πρεσβεύει σχέσεις δικαιοσύνης, αλληλοσεβασμού και συνεργασίας.

Αυτές οι αρχές αποτελούν τη βάση των ενεργειών μας:

- Δεσμευόμαστε να μην διακρίνουμε, αποκλείουμε ή ευνοούμε ανθρώπους με βάση την εθνική ή κοινωνική καταγωγή, τη φυλή, το χρώμα, το φύλο, την ηλικία, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις τους.
- Απαγορεύουμε κάθε διάκριση με βάση τη συνταγματική πολιτική δραστηριότητα, τη συμμετοχή σε οργάνωση εργαζομένων, την αναπηρία ή τον σεξουαλικό προσανατολισμό.

2.3. Προστασία του Περιβάλλοντος

Η Fraport έχει εγκρίνει μια περιβαλλοντική πολιτική για όλο τον Όμιλο και δεσμεύεται να εφαρμόζει μια βιώσιμη και προσεκτική προσέγγιση των φυσικών πόρων και του περιβάλλοντος. Στόχος μας είναι να ελαχιστοποιήσουμε τις αρνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας στους ανθρώπους και το περιβάλλον. Η μείωση του θερμού και η προστασία του κλίματος διαδραματίζουν ιδιαίτερο ρόλο σε αυτό.

Η περιβαλλοντική μας πολιτική βασίζεται, μεταξύ άλλων, στις ακόλουθες αρχές:

- Δεσμευόμαστε να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με τρόπο φιλικό προς το περιβάλλον. Προσπαθούμε να προστατεύουμε το περιβάλλον και να εξασφαλίζουμε ασφαλείς και υγιεινές συνθήκες εργασίας για τους εργαζομένους μας.
- Ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους μας να χρησιμοποιούν με υπευθυνότητα τους φυσικούς πόρους.
- Εργαζόμαστε για την ανάπτυξη και τη διάδοση τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον, εφαρμόζοντας οικολογικά κριτήρια κατά την επιλογή προϊόντων και υπηρεσιών.
- Στο πλαίσιο της ευθύνης μας, προσπαθούμε να περιορίσουμε τις εκπομπές αερίων που σχετίζονται με το κλίμα και ατμοσφαιρικών ρύπων στον ελάχιστο αναπόφευκτο βαθμό.

3. Η Ευθύνη μας ως Επιχειρηματικού Εταίρου

3.1. Πρόληψη της Διαφθοράς

Η διαφθορά ορίζεται γενικά ως η κατάχρηση εμπιστευμένης εξουσίας για προσωπικό ή ιδιωτικό όφελος. Η διαφθορά δεν προκαλεί μόνο υλικές ζημιές, αλλά εμποδίζει την οικονομική, πολιτική και κοινωνική ανάπτυξη μιας χώρας και έτσι υπονομεύει τελικά τα θεμέλια μιας κοινωνίας.

Η ακεραιότητα στις επιχειρηματικές συναλλαγές και η πρόληψη της διαφθοράς αποτελούν σημαντικές αρχές για τη Fraport Greece. Δεν δωροδοκούμε και δεν επιτρέπουμε να δωροδοκηθούμε. Δεν αποδεχόμαστε οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς και αποφεύγουμε ακόμη και την απλή περίπτωση αθέμιτης επιρροής.

Δώρα και Προσκλήσεις

Οι παροχές με τη μορφή δώρων και προσκλήσεων αποτελούν μέρος των συνήθων μορφών κοινωνικής επαφής στην επιχειρηματική ζωή. Παρ' όλα αυτά, κάποιες παροχές μπορούν να εκληφθούν ως ανεπίτρεπτες μορφές επιρροής, άρα να είναι και ποινικά κολάσιμες.

Όλοι οι εργαζόμενοι αναλαμβάνουν την υποχρέωση να μην προσφέρουν και να μην αποδέχονται δώρα ή προσκλήσεις σε επιχειρηματικές συναλλαγές που θα μπορούσαν να επηρεάσουν μια επιχειρηματική σχέση με απαράδεκτο τρόπο.

Σε σχέση με τα δώρα και τις προσκλήσεις τηρούμε τις ακόλουθες **αρχές**:

- **Καταλληλότητα:** Τα δώρα ή οι προσκλήσεις πρέπει να είναι σύμφωνα με τα τοπικά έθιμα και την κοινωνικά αποδεκτή συμπεριφορά. Μπορούν να γίνονται ως χειρονομία ευγένειας και εκτίμησης, αλλά δεν πρέπει να είναι αδικαιολόγητα μεγάλης αξίας.
- **Σύνδεση με την επιχειρηματική δραστηριότητα:** Ποτέ δεν επιτρέπεται η αποδοχή ή η χορήγηση ενός οφέλους προκειμένου να επηρεαστεί μια συγκεκριμένη επιχειρηματική απόφαση. Πρέπει να αποφεύγεται ακόμη και η υπόνοια τέτοιων επιρροής.
- **Συχνότητα:** Η παροχή ή αποδοχή δώρων και προσκλήσεων πρέπει να περιορίζεται σε sporadic περιπτώσεις.
- Οι προσκλήσεις ή τα δώρα προς δημόσιους **αξιωματούχους** ενέχουν υψηλότερο κίνδυνο και γενικά απαγορεύονται. Οι εξαιρέσεις πρέπει να ρυθμίζονται σε συντονισμό με το Τμήμα Συμμόρφωσης (Compliance Management Section (LEG-CM)).
- **Τεκμηρίωση:** Πρέπει να τηρούνται οι εσωτερικοί κανόνες, καθώς και οι διαδικασίες έγκρισης και τεκμηρίωσης.

Συγκρούσεις Συμφερόντων

Η επιτυχία μας βασίζεται σε επιχειρηματικές αποφάσεις που λαμβάνονται αποκλειστικά προς το συμφέρον της Fraport Greece. Οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να επιδιώκουν προσωπικά συμφέροντα που έρχονται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα της Fraport Greece ή να επωφελούνται προσωπικά από επιχειρηματικές ευκαιρίες, τις οποίες δικαιούται η Fraport Greece.

Σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να προκύψει με πολλούς τρόπους, π.χ. μέσω οικονομικών συμφερόντων σε προμηθευτές, πελάτες ή επιχειρηματικούς εταίρους, στο πλαίσιο δευτερεύουσας απασχόλησης ή μέσω προσωπικών σχέσεων μεταξύ εργαζομένων στην εργασία και με επιχειρηματικούς εταίρους.

Εάν υπάρχει ή θα μπορούσε να υπάρξει σύγκρουση συμφερόντων, εφαρμόζουμε τα ακόλουθα **μέτρα**:

- Ο επηρεαζόμενος υπάλληλος ενημερώνει εγγράφως τον προϊστάμενό του.

Κώδικας Συμπεριφοράς Εργαζομένων Fraport Greece

- Ο προϊστάμενος λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για να μειώσει επαρκώς τους κινδύνους για την επιχείρηση που προκύπτουν από τη σύγκρουση συμφερόντων.
- Τεκμηριώνουμε τη σύγκρουση συμφερόντων, την απόφαση για το αν και ποια μέτρα είναι απαραίτητα και τα μέτρα που τελικά ελήφθησαν.

Δωρεές και Χορηγίες

Αναλαμβάνουμε κοινωνική ευθύνη. Ως αξιόπιστος εταίρος της κοινότητάς μας, προωθούμε τον πολιτισμό, την εκπαίδευση, τον αθλητισμό και τα οικολογικά και κοινωνικά θέματα.

Με τον τρόπο αυτό, λαμβάνουμε υπόψη τις ακόλουθες αρχές:

- Χρησιμοποιούμε τις δωρεές και τις χορηγίες μόνο για σκοπούς που συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις ακεραιότητας και αποφεύγουμε ακόμη και την εμφάνιση αθέμιτης επιρροής.
- Οι δωρεές και οι χορηγίες χορηγούνται με βάση διαφανή και σαφή κριτήρια.

3.2. Δίκαιος και Ελεύθερος Ανταγωνισμός

Η προστασία του ελεύθερου ανταγωνισμού αποτελεί βασική προϋπόθεση για τον πλούτο, την ανάπτυξη και την απασχόληση. Η Fraport Greece δεσμεύεται για τον απεριόριστο και θεμιτό ανταγωνισμό. Αντιμετωπίζουμε δίκαια τους επιχειρηματικούς μας εταίρους. Στόχος μας είναι να υπερισχύουμε στον ανταγωνισμό μέσω των αξιών και της τεχνογνωσίας, όταν συμμετέχουμε στην αγορά. Η Fraport Greece δεν ανέχεται καμία συμπεριφορά που αντίκειται στους κανόνες του δίκαιου και ελεύθερου ανταγωνισμού.

Εφαρμόζονται ιδίως οι ακόλουθες αρχές:

- Δεν συνάπτουμε παράνομες συμφωνίες με ανταγωνιστές, ιδίως όσον αφορά τις τιμές, την αγορά ή/και τους πελάτες.
- Δεν ανταλλάσσουμε ευαίσθητες/στρατηγικές πληροφορίες όπως τιμές, στοιχεία τιμών, κόστος ή επενδύσεις με ανταγωνιστές.
- Δεν συμφωνούμε σε παράνομους περιορισμούς με πελάτες ή προμηθευτές και δεν αποκλείουμε παράνομα κανέναν.
- Διαπραγματευόμαστε δίκαια και υπεύθυνα με ισχυρές θέσεις στην αγορά.
- Δεν χειραγωγούμε τις διαδικασίες διαγωνισμού και δεν υποβάλλουμε εικονικές προσφορές.

Εάν δεν είστε βέβαιοι αν μια σχεδιαζόμενη προσέγγιση είναι συμβατή με τις νομικές απαιτήσεις ή τους εσωτερικούς κανόνες, επικοινωνείτε πάντα εγκαίρως με το Νομικό Τμήμα (Legal Dept. (LEG)).

3.3. Απαγόρευση των Εσωτερικών Συναλλαγών

Προϋπόθεση για την αποτελεσματική λειτουργία των κεφαλαιαγορών είναι όλα τα πρόσωπα που συναλλάσσονται στην κεφαλαιαγορά να διαθέτουν τις ίδιες πληροφορίες. Κανένα πρόσωπο δεν θα πρέπει να αποκτά πλεονέκτημα εις βάρος των άλλων, επειδή διαθέτει πλεονέκτημα πληροφόρησης (εσωτερική πληροφόρηση) έναντι του κοινού, το οποίο του επιτρέπει να κάνει προβλέψεις για την πορεία των τιμών των μετοχών και άλλων τίτλων.

Ως εισηγμένη εταιρεία, οι απαγορεύσεις και οι υποχρεώσεις του κανονισμού της ΕΕ για την κατάχρηση της αγοράς ισχύουν για τη Fraport AG, τα εκτελεστικά της όργανα και τους εργαζομένους της. Τα όργανα και οι εργαζόμενοι των εταιρειών του Ομίλου, ακόμη και εξωτερικοί τρίτοι, ενδέχεται επίσης να υπόκεινται σε υποχρεώσεις και περιορισμούς κατά τη διαπραγμάτευση μετοχών και άλλων κινητών αξιών λόγω της σχέσης τους με τη Fraport AG.

Κώδικας Συμπεριφοράς Εργαζομένων Fraport Greece

Εμπιστευτικές (εσωτερικές) πληροφορίες είναι οι πληροφορίες που:

- δεν είναι δημόσια γνωστές,
- είναι ακριβείς,
- σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με έναν εκδότη (π.χ. Fraport AG) ή ένα χρηματοπιστωτικό μέσο (π.χ. τη μετοχή της Fraport AG), και
- εάν δημοσιοποιούνταν, η αποκάλυψή τους θα ήταν πιθανό να έχει σημαντική επίδραση στην τιμή του χρηματοπιστωτικού μέσου.

Απαγορεύεται η χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών για την απόκτηση ή την πώληση, άμεσα ή έμμεσα, για ίδιο λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτου, μετοχών και άλλων κινητών αξιών στις οποίες αναφέρονται οι εμπιστευτικές πληροφορίες.

Ως θέμα αρχής, οι εσωτερικές πληροφορίες πρέπει επίσης να αντιμετωπίζονται εμπιστευτικά εντός της εταιρείας. Μπορούν να αποκαλυφθούν μόνο εάν υπάρχει συγκεκριμένος, επαληθεύσιμος λόγος, δηλαδή εάν η αποκάλυψη είναι απαραίτητη κατά την κανονική πορεία της εργασίας και την εκτέλεση του αντίστοιχου καθήκοντος του εργαζομένου.

3.4. Απαγόρευση της Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες και της Χρηματοδότησης της Τρομοκρατίας

Η νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες (συγκεκριαυμμένη εισαγωγή παρανόμως αποκτηθέντων περιουσιακών στοιχείων στο νόμιμο οικονομικό κύκλο) και η χρηματοδότηση της τρομοκρατίας (παροχή περιουσιακών στοιχείων για την πραγματοποίηση τρομοκρατικών δραστηριοτήτων) αποτελούν σοβαρή απειλή και, ως εκ τούτου, απαγορεύονται σε πολλές χώρες σε όλο τον κόσμο.

Η Fraport Greece υποστηρίζει τον αγώνα των κρατών κατά της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας και τηρεί τις εθνικές και διεθνείς οικονομικές κυρώσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζονται τα ακόλουθα μέτρα:

- Πραγματοποιούμε ελέγχους βάσει κινδύνου για την ταυτότητα των επιχειρηματικών εταίρων. Στόχος μας είναι να διατηρούμε επιχειρηματικές σχέσεις μόνο με αξιόπιστους εταίρους που ενεργούν με ακεραιότητα και των οποίων οι λειτουργικοί πόροι προέρχονται από νόμιμες επιχειρηματικές συναλλαγές.
- Εάν υπάρχουν υποψίες για ξέπλυμα χρήματος ή χρηματοδότηση της τρομοκρατίας, ενημερώνουμε αμέσως το Τμήμα Συμμόρφωσης (LEG-CM). Η Fraport Greece αναφέρει τις ύποπτες περιπτώσεις στις αρμόδιες αρχές.
- Για τη μείωση του ξέπλυματος χρήματος και άλλων κινδύνων συμμόρφωσης, οι συναλλαγές με μετρητά πρέπει να περιορίζονται στο ελάχιστο.
- Τηρούμε τις νομικά δεσμευτικές κυρώσεις.

4. Η Ευθύνη μας στον Χώρο Εργασίας

4.1. Συνεργασία Μεταξύ των Εργαζομένων

Η αρχή του σεβασμού αποτελεί βασικό στοιχείο της κουλτούρας αξιών της Fraport Greece. Η Fraport Greece προσβύει σχέσεις και συναλλαγές διεπόμενες από δικαιοσύνη, αλληλοσεβασμό και πνεύμα συνεργασίας. Δεν ανεχόμαστε καμία μορφή εκφοβισμού ή λεκτικού, σωματικού ή σεξουαλικού εξαναγκασμού, βίας ή παρενόχλησης. Ρατσιστικές, αντισημιτικές, αντιθρησκευτικές και σεξιστικές επιθέσεις δεν γίνονται ανεκτές.

Οι απαιτήσεις που δεσμεύουν τους εργαζομένους μας έχουν ως εξής:

- Όλοι μαζί είμαστε η Fraport, ανεξάρτητα από το πού και σε ποια εταιρεία του Ομίλου δραστηριοποιούμαστε. Μαζί, επιτυγχάνουμε τους στόχους μας.
- Ταυτιζόμαστε με την εργασία μας και είμαστε πρεσβευτές της εταιρείας μας.
- Είμαστε πάροχοι υπηρεσιών και γνωρίζουμε ποιοι είναι οι πελάτες μας. Κάθε μέρα, όλοι μας συμβάλλουμε στο μότο «CONNECTING THE WORLD WITH TOMORROW» (Συνδέοντας τον κόσμο με το αύριο) και συνεπώς στην επιτυχία της εταιρείας. Η εταιρεία, μας υποστηρίζει σε αυτό και θέτει το πλαίσιο για την ανάπτυξη και την επιμόρφωσή μας.
- Εκτιμάμε και αξιοποιούμε τη διαφορετικότητα των συναδέλφων μας και επιδιώκουμε την αμοιβαία ανταλλαγή απόψεων. Αντιμετωπίζουμε ο ένας τον άλλον ανοιχτά και με σεβασμό και εκτιμάμε ο ένας την εργασία του άλλου.

4.2. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

Η ολιστική, ολοκληρωμένη επαγγελματική υγεία και ασφάλεια αποτελεί βασικό στοιχείο της συνολικής εταιρικής μας ευθύνης. Η Fraport Greece λαμβάνει προληπτικά μέτρα για την προστασία των εργαζομένων από ατυχήματα, κινδύνους για την υγεία, που σχετίζονται με την εργασία και επαγγελματικές ασθένειες.

Οι κατευθυντήριες αρχές για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία είναι δεσμευτικές για όλους τους εργαζομένους:

- Οι επιχειρησιακές διαδικασίες πρέπει να σχεδιάζονται με τέτοιο τρόπο, ώστε να διασφαλίζεται η ασφαλής και υγιής λειτουργία. Η ασφάλεια και η υγεία αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία του σχεδιασμού και της υλοποίησης των δραστηριοτήτων.
- Οι προϊστάμενοι είναι υποχρεωμένοι να ενεργούν υπεύθυνα και υποδειγματικά όσον αφορά την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία.
- Λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα και υιοθετώντας την κατάλληλη συμπεριφορά, οι προϊστάμενοι και οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να δημιουργούν ασφαλείς συνθήκες εργασίας που δεν βλάπτουν την υγεία.

4.3. Ασφαλής Χειρισμός Δεδομένων και Επιχειρηματικών Μυστικών

Η Fraport Greece θεωρεί την ασφάλεια και την ακεραιότητα των δεδομένων και των εμπιστευτικών πληροφοριών στις επιχειρηματικές συναλλαγές ως μία από τις βασικές αρχές της επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Προσωπικά Δεδομένα

Η συλλογή και επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα επιτρέπεται μόνο για συγκεκριμένο σκοπό και απαιτεί τη συγκατάθεση του ενδιαφερόμενου προσώπου (υποκείμενο των δεδομένων) ή άλλη νομική βάση.

Κώδικας Συμπεριφοράς Εργαζομένων Fraport Greece

Η Fraport Greece συμμορφώνεται με τις νομικές απαιτήσεις και προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών και άλλων επηρεαζόμενων προσώπων.

Ο όρος «**Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα**» περιλαμβάνει κάθε πληροφορία που αφορά ταυτοποιημένο ή ταυτοποιήσιμο φυσικό πρόσωπο.

Κάθε εργαζόμενος οφείλει:

- να χειρίζεται τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα εμπιστευτικά και να αποκαλύπτει τα δεδομένα αυτά σε συναδέλφους του μόνο στο μέτρο που είναι απαραίτητο για την εκτέλεση των καθηκόντων του.
- να απέχει από τη συλλογή ή την περαιτέρω επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα χωρίς άδεια και, σε περίπτωση αμφιβολίας, να ζητά συμβουλές για την προστασία των δεδομένων.
- να διαγράφει δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα εντός του πεδίου ευθύνης του και βάσει των κανόνων περί διαγραφής του εκάστοτε τμήματος, εάν ο σκοπός της επεξεργασίας δεν ισχύει πλέον.
- να ενημερώνει αμέσως τον προϊστάμενό του και τον υπεύθυνο διαχείρισης/υπεύθυνο προστασίας δεδομένων σε περίπτωση παραβίασης της ασφάλειας των δεδομένων.

Πληροφορίες και Επιχειρηματικά Μυστικά

Οι πληροφορίες καθορίζουν την επιτυχία μας και την επιτυχία των πελατών μας. Για τον λόγο αυτό, η προστασία της ακεραιότητας των δεδομένων, η διαθεσιμότητα των δεδομένων και η εμπιστευτικότητα των πληροφοριών αποτελούν ζωτικούς στόχους.

Η Fraport Greece παρέχει νόμιμη και προστατευόμενη εμπιστευτικότητα στις επιχειρηματικές συναλλαγές και εξασφαλίζει την προστασία των επιχειρηματικών μυστικών από μη εξουσιοδοτημένη απόκτηση, χρήση και αποκάλυψη.

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να τηρούν εχεμύθεια για θέματα των οποίων το απόρρητο προβλέπεται από νομικές διατάξεις ή διατάσσεται από τον εργοδότη- αυτό ισχύει και μετά τη λήξη της εργασιακής σχέσης.

4.4. Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης

Για την επικοινωνία με τους πελάτες μας, τους εργαζομένους μας και το ευρύ κοινό, χρησιμοποιούμε τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, όπως το Facebook, το LinkedIn, το Instagram, το Twitter και τις πλατφόρμες εσωτερικής επικοινωνίας.

Αντιμετωπίζουμε επίσης ο ένας τον άλλον δίκαια και θετικά στον ψηφιακό χώρο. Με τον τρόπο αυτό, έχουμε κατά νου ότι οτιδήποτε δημοσιεύεται στο Διαδίκτυο δεν μπορεί απλά να ανακληθεί.

Απαγορεύεται η πραγματοποίηση δημοσιεύσεων που:

- εισάγουν διακρίσεις ή προσβάλλουν άλλα πρόσωπα,
- αναπαράγουν αντισυνταγματικό περιεχόμενο ή περιεχόμενο που ισχυρίζεται ότι κάποιο άτομο ή ομάδα ατόμων αποτελεί κίνδυνο για τη δημόσια υγεία ή ασφάλεια,
- βλάπτουν τη φήμη μας και τη φήμη των εργαζομένων μας,
- θέτουν σε κίνδυνο το ειρηνικό κλίμα εντός του Ομίλου.

Επιπλέον, δεν επιτρέπονται δημοσιεύσεις που κάνουν κατάχρηση της πνευματικής ιδιοκτησίας άλλων ή αποκαλύπτουν εμπιστευτικά ή εσωτερικά δεδομένα ή πληροφορίες.

4.5. Προστασία των Περιουσιακών Στοιχείων

Η Fraport Greece λειτουργεί αποτελεσματικά και με συνείδηση του κόστους - ως εκ τούτου, η προστασία των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ευθύνης μας στην εργασία.

Η προστασία των περιουσιακών στοιχείων, ιδίως της περιουσίας, αφορά επίσης τα τιμαλφή που τυχόν εμπιστεύονται στη Fraport Greece οι πελάτες, οι επιχειρηματικοί εταίροι ή οι επιβάτες.

Για την προστασία των περιουσιακών στοιχείων ισχύουν οι ακόλουθες **αρχές**:

- Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να προστατεύουν την περιουσία και τα περιουσιακά στοιχεία της Fraport Greece από απώλεια, ζημία και κακή χρήση.
- Πρέπει υποχρεωτικά να τηρούνται τα οργανωτικά μέτρα για τον έλεγχο των τιμολογίων και την αποδέσμευση των πληρωμών.
- Αντικείμενα και άλλα περιουσιακά στοιχεία που παρέχονται από τη Fraport Greece πρέπει να χρησιμοποιούνται μόνο για λειτουργικούς σκοπούς, εκτός εάν ρυθμίζεται διαφορετικά, και να αντιμετωπίζονται με προσοχή και φροντίδα.
- Οι εργαζόμενοι οφείλουν να μεταχειρίζονται τα περιουσιακά στοιχεία και τα αντικείμενα τρίτων που τους έχουν εμπιστευθεί με προσοχή και φροντίδα.

5. Η Υποστήριξή μας προς εσάς

5.1. Πρόσωπα Επικοινωνίας για τυχόν Ερωτήσεις

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς δεν περιέχει λεπτομερείς οδηγίες για το πώς να ενεργείτε σε όλες τις καταστάσεις που προκύπτουν στην καθημερινή εργασιακή σας ζωή, αλλά προσφέρει μια βάση για την υπεύθυνη αντιμετώπιση των προκλήσεων της καθημερινής εργασίας.

Ερωτήσεις σχετικά με την ερμηνεία και την εφαρμογή αυτών των κανόνων στην εργασιακή πρακτική ή για πιο εκτεταμένες οδηγίες μπορούν να απαντηθούν από τα στελέχη, το Τμήμα Συμμόρφωσης της Fraport AG ή τους Υπεύθυνους Συμμόρφωσης των εταιρειών του Ομίλου.

Εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με τη συμμόρφωση ή την εφαρμογή των κατευθυντήριων γραμμών της Fraport Greece, μπορείτε επίσης να επικοινωνήσετε με τον υπεύθυνο του Τμήματος Συμμόρφωσης (LEG-CM) στη διεύθυνση P.stroumpos@fraport-greece.com.

5.2. Αντιμετώπιση Λαθών και Παραβάσεων Κανόνων

Η εταιρική κουλτούρα της Fraport Greece διέπεται από τις αξίες της Ακεραιότητας, Δεξιοτήτων, Δημιουργικότητας, Χαράς, Συνεργασίας και Σεβασμού των εργαζομένων μας. Η αξία της ακεραιότητας συνίσταται στη λήψη αποφάσεων, στην ανάληψη ευθυνών, στην ειλικρίνεια και τη διαφάνεια.

Στο πλαίσιο αυτό, μπορεί να προκύψουν λάθη. Είναι ζωτικής σημασίας αυτά τα λάθη να αναγνωρίζονται και να διορθώνονται. Η Fraport Greece προωθεί μια ανοιχτή προσέγγιση των λαθών. Μόνο έτσι μπορούμε να μάθουμε από τα λάθη μας και να συνεχίσουμε να εξελισσόμαστε.

Βασική προϋπόθεση για την επιτυχία μας είναι η διασφάλιση της ακεραιότητας σε όλες τις επιχειρηματικές διαδικασίες. Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους, τον παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς και τους εσωτερικούς κανονισμούς. Σε περίπτωση παραβάσεων, πρέπει να αναμένουν συνέπειες βάσει του εργατικού δικαίου, πέραν των πιθανών συνεπειών βάσει του ποινικού δικαίου και του δικαίου περιεργιών.

5.3. Κανάλια Αναφοράς για Υποψίες Παραβάσεων Συμμόρφωσης

Σε περίπτωση παραβάσεων νόμων ή εσωτερικών κανόνων, η Fraport Greece ενδιαφέρεται να λαμβάνει πληροφορίες σχετικά με τέτοια παραπτώματα. Είμαστε ευγνώμονες για κάθε πληροφορία που βοηθά στον εντοπισμό και την αποκατάσταση παρατυπιών. Αυτό είναι απαραίτητο για την αποτροπή οικονομικών μειονεκτημάτων και ζημιών στη φήμη μας.

Αναμένουμε από όλους τους εργαζομένους να ενεργούν με υπευθυνότητα και προωθούμε την ανοιχτή αλληλεπίδραση υπό την έννοια μιας κουλτούρας εμπιστοσύνης μεταξύ των εργαζομένων και των αντίστοιχων στελεχών που είναι διαθέσιμα ως πρώτο σημείο επαφής.

Εάν οι εργαζόμενοι δεν επιθυμούν να επικοινωνήσουν με το αρμόδιο στέλεχος, υπάρχουν διάφορα κανάλια αναφοράς όπου μπορούν να αναφερθούν επωνύμως ή ανωνύμως παραβιάσεις του Κώδικα Συμπεριφοράς ή οικονομικά αδικήματα.

Περιληπτικές πληροφορίες σχετικά με περαιτέρω κανάλια αναφοράς μπορείτε να βρείτε στην εταιρική ιστοσελίδα της Fraport AG στη διεύθυνση www.Fraport.com/en στην ενότητα «Συμμόρφωση» ή στο ηλεκτρονικό σύστημα αναφοράς της Fraport Greece <https://www.Fraport-greece.com/ell/viosimotita/etairikisymmorfosi--akeraiotita>, επιλέγοντας τα Ελληνικά.

Για τη Fraport Greece μπορείτε επίσης να απευθύνεστε στον κ. Περικλή Στρούμπο (Επικεφαλής Νομικού Τμήματος και Υπεύθυνος Συμμόρφωσης), τηλ. 214 4000 430 / 6982 978 723 και στο e-mail

P.Stroumpos@Fraport-greece.com) και στην κα Ράνια Τυρλή (Επικεφαλής του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού & Εκπαίδευσης), τηλ. 214 4000 513 / 6985 053 844 και στο e-mail R.Tyrli@Fraport-greece.com.